

Ogłoszenie

Dziekan Wydziału Sztuk Projektowych z upoważnienia Rektora Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta** w grupie **badawczo-dydaktycznej** w **Katedrze Wzornictwa**

Dyscyplina naukowa	Sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki
Data ogłoszenia	31.07.2025
Termin składania ofert	29.08.2025
Wymiar etatu	Pełny etat (1,0)
Planowany termin rozpoczęcia pracy	1 października 2025 r.
Link do strony jednostki	https://wsp.pbs.edu.pl
Słowa kluczowe	wzornictwo, projektowanie produktu, wdrożenia, projektowanie przemysłowe, design
Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi)	Konkurs dotyczy stanowiska adiunkta na kierunku Wzornictwo prowadzonym na Wydziale Sztuk Projektowych Politechniki Bydgoskiej. Poszukujemy projektanta wzornictwa z doświadczeniem w obszarze projektowania produktu i udziałem we wdrożeniach projektowych. Oczekujemy kandydatów aktywnych zawodowo i twórczo, potrafiących łączyć wiedzę projektową z praktyką przemysłową. Do obowiązków zatrudnionej osoby będzie należeć realizacja zajęć dydaktycznych, prowadzenie badań naukowych oraz aktywne uczestnictwo w rozwoju kierunku.
<p>Wymagane jest spełnienie przez kandydata następujących kryteriów kwalifikacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – posiadanie stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego w dyscyplinie sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki, – udokumentowany dorobek artystyczny i naukowy w zakresie projektowania produktu, ze szczególnym uwzględnieniem projektów wdrożeniowych, – doświadczenie w realizacji projektów we współpracy z przemysłem lub instytucjami publicznymi, – doświadczenie w prowadzeniu procesu dyplomowania w obszarze projektowym, (pełnienie roli promotora, recenzenta), – znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć, – w przypadku cudzoziemców wymagana jest znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć ze studentami. <p>Dodatkowe atuty:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udział w projektach badawczo-rozwojowych (R&D) lub grantach naukowych, – doświadczenie w pracy zespołowej i interdyscyplinarnej, – znajomość aktualnych trendów w projektowaniu produktu oraz umiejętność ich implementacji w procesie dydaktycznym. 	
Wykaz wymaganych dokumentów	<ol style="list-style-type: none"> 1) podanie o przyjęcie na stanowisko, 2) cv kandydata, 3) dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje, 4) opis dotychczasowej pracy zawodowej, z wyszczególnieniem osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych, jakie

	<p>pozostają w związku z rodzajem stanowiska będącego przedmiotem konkursu,</p> <p>5) portfolio w wersji papierowej/elektronicznej,</p> <p>6) świadectwa pracy z ostatnich lat,</p> <p>7) oświadczenie, że kandydat spełnia warunki określone w art.113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.)</p> <p>8) oświadczenie, że Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich będzie podstawowym /dodatkowym miejscem zatrudnienia kandydata,</p> <p>9) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).</p>
Dokumenty należy składać:	<p>Osobiście: Biuro Dziekana Wydziału Sztuk Projektowych Politechniki Bydgoskiej, Al. prof. S. Kaliskiego 7, Budynek G, pokój G110/G111; telefon: (52) 340 81 00, e-mail: wsp@pbs.edu.pl</p> <p>Za pośrednictwem poczty: Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz, Budynek G, pokój G110 (z dopiskiem: Wydział Sztuk Projektowych)</p>

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty niniejszego ogłoszenia.

Kandydat zostanie poinformowany o wyniku konkursu telefonicznie lub mailowo.

Politechnika zastrzega sobie prawo niewybrania żadnego kandydata.

Postępowania konkursowe są prowadzone zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców (OTM-R).

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@pbs.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - 1) dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
 - 2) przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,

7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Udostępnione przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.